

Согласовано  
Управление образования  
Администрации Неклиновского района  
Начальник РУО \_\_\_\_\_ В.М.Пегушин

Утверждаю  
Директор МБОУ Вареновская СОШ  
\_\_\_\_\_ Петренко Е.А.

**Дорожная карта по реализации Целевой модели наставничества  
МБОУ Вареновская СОШ  
на 2022-2023 учебный год**

№	Наименование этапа	Мероприятия	Содержание деятельности	Сроки	Ответственные
1.	Подготовка условий для запуска программы наставничества.	Изучение и систематизация имеющихся материалов по проблеме наставничества.	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Изучение Постановления министерства общего и профессионального образования Ростовской области №7 от 05.04.2022 г «Об утверждении Положения о региональной системе (целевой модели) наставничества педагогических работников образовательных организаций»</li><li>2. Изучение методических рекомендаций, разработанных Минопросвещением России совместно с Профессиональным союзом работников народного образования и науки Российской Федерации, по разработке и внедрению системы (целевой модели) наставничества педагогических работников в образовательных организациях</li><li>3. Подготовка системных папок по проблеме наставничества.</li></ol>	Апрель 2022 г	Директор школы Петренко Е.А. Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В., старший вожатый Дущенко М.А., педагог-психолог Тарасова Н.В., классные руководители, руководители ШМО

	Подготовка нормативной базы реализации Целевой модели наставничества в МБОУ Вареновская СОШ	1. Разработка и утверждение изменений, вносимых в Положение о наставничестве в МБОУ Вареновская СОШ	Май 2022г	Директор школы Петренко Е.А. Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В., старший вожатый Дущенко М.А., педагог-психолог Тарасова Н.В., классные руководители, руководители ШМО
		2. Разработка и утверждение дорожной карты внедрения системы наставничества в МБОУ Вареновская СОШ на 2022-2023 уч.год	Апрель 2022г	
		3. Издание приказа о назначении куратора внедрения Целевой модели наставничества МБОУ Вареновская СОШ на 2022-2023 уч.г	31.08.2022 г	
	Выбор форм и программ наставничества исходя из потребностей школы.	1. Проведение мониторинга по выявлению предварительных запросов от потенциальных наставляемых и о заинтересованной в наставничестве аудитории внутри школы и вне – выпускники, работодатели и др.	Сентябрь 2022 г	Директор школы Петренко Е.А. Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В., старший вожатый Дущенко М.А., педагог-психолог Тарасова Н.В., классные руководители, руководители ШМО
		2. Проведение административного совещания по вопросам реализации Целевой модели наставничества. Выбор форм и программ наставничества.	01.09.2022г	
		3. Формирование банка программ по формам наставничества «Педагог – педагог», «Ученик – ученик», «Работодатель – ученик», «Студент – ученик».	В течение учебного года	
	Информирование родителей, педагогов, обучающихся о возможностях и целях Целевой модели	1. Проведение педагогического совета. 2. Проведение родительских собраний. 3. Проведение классных часов. 4. Информирование через страницу наставничества на сайте школы. 5. Информирование внешней среды.	Август 2022 г В течение учебного года	Директор школы Петренко Е.А. Заместитель директора по учебно–воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В., старший вожатый Дущенко М.А.,

		наставничества			педагог-психолог Тарасова Н.В., классные руководители, руководители ШМО
2.	Формирование базы наставляемых	Сбор данных о наставляемых	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди обучающихся/педагогов желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на обработку персональных данных от совершеннолетних участников программы и согласия от родителей (законных представителей) несовершеннолетних наставляемых.</li> <li>3. Сбор дополнительной информации о запросах наставляемых обучающихся от третьих лиц: классный руководитель, психолог, родители.</li> </ol>	Сентябрь 2022 г	Куратор Целевой модели наставничества, старший вожатый Дущенко М.А.
		Формирование базы наставляемых.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставляемых из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставляемых из числа обучающихся.</li> </ol>	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В.
3.	Формирование базы наставников	Сбор данных о наставниках.	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проведение анкетирования среди потенциальных наставников, желающих принять участие в программе наставничества.</li> <li>2. Сбор согласий на сбор и обработку персональных данных.</li> </ol>	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества, Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В.
			<ol style="list-style-type: none"> <li>3. Проведение мероприятия для информирования и вовлечения потенциальных наставников из внешней среды.</li> </ol>	В течение учебного года	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В.
		Формирование базы наставников	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Формирование базы данных наставников из числа педагогов.</li> <li>2. Формирование базы данных наставников из числа обучающихся.</li> </ol>	Сентябрь 2022 г	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной

			3. Формирование базы данных наставников из числа выпускников, представителей предприятий, организаций, родителей.		работе Саврасова Е.В.
4.	Отбор и обучение наставников	Выявление наставников, входящих в базу потенциальных наставников.	1. Проведение анализа базы наставников и выбрать подходящих для конкретной программы.	Октябрь 2022г	Заместитель директора по учебно-воспитательной работе Мироненко С.Ю., заместитель директора по воспитательной работе Саврасова Е.В.
		Обучение наставников для работы с наставляемыми.	1. Подготовка методических материалов для сопровождения наставнической деятельности.	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Издание приказа об организации «Школы наставников» с утверждением программ и графиков обучения наставников.	Октябрь 2022г	Директор школы Петренко Е.А.
			3. Организация «Школы наставников» и проведение обучения.	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества.
5.	Формирование наставнических пар / групп	Отбор наставников и наставляемых.	1. Анализ заполненных анкет потенциальных наставников и сопоставление данных с анкетами наставляемых.	Октябрь 2022г	Куратор Целевой модели наставничества.
			2. Организация групповой встречи наставников и наставляемых.		
			3. Проведение анкетирования на предмет предпочитаемого наставника/наставляемого после завершения групповой встречи.		
			4. Анализ анкет групповой встречи и соединение наставников и наставляемых в пары/ группы.		
	Закрепление наставнических пар / групп	1. Издание приказа «Об утверждении наставнических пар/групп».	Сентябрь-октябрь 2022 г.	Директор школы Петренко Е.А.	
2. Составление планов индивидуального развития наставляемых, индивидуальные траектории обучения.		Сентябрь 2022 г.	наставники		
3. Организация психологического сопровождения наставляемым, не сформировавшим пару или группу (при необходимости), продолжить поиск наставника.		Сентябрь 2022 г.	Педагог – психолог Тарасова Н.В.		
6.	Организация и	Организация	1. Проведение первой, организационной,	В течение	наставники

	осуществление работы наставнических пар / групп	комплекса последовательных встреч наставников и наставляемых.	встречи наставника и наставляемого. 2. Проведение второй, пробной рабочей, встречи наставника и наставляемого. 3. Проведение встречи-планирования рабочего процесса в рамках программы наставничества с наставником и наставляемым. 4. Регулярные встречи наставника и наставляемого. 5. Проведение заключительной встречи наставника и наставляемого.	учебного года	
		Организация текущего контроля достижения планируемых результатов наставниками.	Анкетирование. Форматы анкет обратной связи для промежуточной оценки.	Февраль 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
7.	Завершение наставничества	Отчеты по итогам наставнической Программы.	1. Проведение мониторинга личной удовлетворенности участием в программе наставничества. 2. Проведение мониторинга качества реализации программы наставничества. 3. Мониторинг и оценка влияния программ на всех участников.	Февраль 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.
		Мотивация и поощрения наставников.	1. Приказ о поощрении участников наставнической деятельности. 2. Благодарственные письма партнерам. 3. Издание приказа «О проведении итогового мероприятия в рамках реализации целевой модели наставничества»	Февраль 2023г	Директор школы Петренко Е.А.
			4. Публикация результатов программы наставничества, лучших наставников, информации на сайтах школы и организаций-партнеров. 5. Проведение школьного конкурса профессионального мастерства "Лучший наставник года".	Март 2023г	Куратор Целевой модели наставничества.